



中原華信集團
HOPE SHINE GROUP

内部管理信息

守华诚于业 民生责任在肩
做信始于行 致力社会发展

HOPE SHINE
中原華信

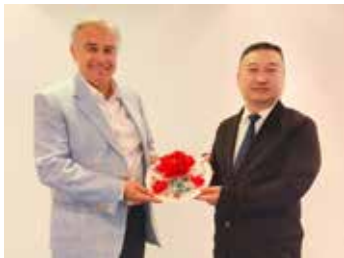
主管：中原华信控股集团 2025年08月05日
www.zyhxgroup.com

第29期（总第620期）
主编：李显文 编辑：师健毅

【内部资料 免费交流】
准印证号：（豫）LA302041

✉ 董事会邮箱：hxjtlxy@163.com

中原华信控股集团总裁谷建光一行赴塞浦路斯考察



7月28日至31日，受塞浦路斯尼亚波利斯大学校长潘泰利斯·斯克利亚斯的诚挚邀请，中原华信控股集团总裁、郑州工业应用技术学院、林州建筑职业技术学院理事长谷建光率郑州工业应用技术学院院长闫兵、林州建筑职业技术学院校长张清华等一行前往塞浦路斯开展为期四天的考察交流活动。此次出访不仅是对双方前期合作意向的实质性推进，更搭建起集团教育板块跨国校企与产业协同发展的沟通桥梁，为拓展欧洲国际合作版图奠定坚实基础。

考察期间，代表团受到尼亚波利斯大学主席兼莱普托斯集团主席乔治·莱普托斯主席的隆重接待。会谈中，乔治·莱普托斯主席详细介绍了尼亚波利斯大学的办学特色及莱普托斯集团在建筑开发、文旅运营、高端服务业等领域的全球布局。

参观中，代表团一行深入参观了尼亚波利斯大学校区。从优美的校园环境到现代化的教学实验室，代表团详细了解了学校在应用型人才培养方面的创新模式。另外双方就职业教育标准对接、国际认证体系互认、中外联合办学项目推进等议题展开深入探

讨。

此外，代表团还走访了莱普托斯集团旗下多个标杆产业项目。在利马索尔滨海高端住宅社区，考察团实地调研了绿色建筑技术的应用实践；在帕福斯智慧城市项目现场，详细了解了历史建筑保护与旅游开发的融合路径。莱普托斯集团在产业运营中展现的国际化视野与精细化管理，为中原华信控股集团相关业务板块的升级提供了重要参考。

谷建光在总结中表示，此次考察深刻感受到尼亚波利斯大学的教育实力与莱普托斯集团的产业影响力。中原华信控股集团将以此次交流为起点，推动旗下教育板块与尼亚波利斯大学开展师生互访、科研合作，同时探索在建筑产业、文旅开发等领域与莱普托斯集团的项目对接，实现资源共享与优势互补。

此次塞浦路斯之行，为中原华信控股集团打开了欧洲国际化合作的新视野。未来，双方将尽快推进合作项目的具体实施路径，助力跨国校企与产业协同迈向更高水平。

（文/图 郑晓航）

中原华信控股集团召开2025年半年度EER考核工作总结暨讲评会

7月29日，中原华信控股集团组织召开2025年半年度EER考核工作总结暨讲评会。集团副总裁赵飞，董事会考核办主任陈颖轩，集团E与党政办公室(考核办)主任，集团监事会办公室(考核办)主任，各单位分管考核工作副职、E与党政办公室(考核办)主任等参加会议。会议由集团E与党政办公室(考核办)主任闫家鑫主持。

会议伊始，集团E与党政办公室(考核办)主任闫家鑫进行集团行政制度培训，对新修订的《中原华信控股集团车辆管理制度(2025年)》《中原华信控股集团接待管理规定(2025年)》《中原华信控股集团投诉与合理化建议平台管理制度》等5个制度进行宣贯。

教·培·医·药·商·贸运营中心及各单位考核办依次汇报上半年EER考核成果，剖析半年度考核工作推进中存在的问题及有针对性阐述解决问题的措施和下一阶段工作重点事项。

董事会考核办主任陈颖轩对近期董事会重点关注工作进行强调，并指出考核工作是业务与管理沟通的桥梁，考核工作要做到闭环管理，构建“服务型考核”模式。第三季度考核需聚焦问题整改、服务协调、量化标准落地，推动各板块业务实

际成效提升。

集团副总裁赵飞对三季度重点工作任务分解，年度内方案工作类执行情况跟进，暑期工程改造项目跟进，招生、迎新、招商工作，医疗新业务新技术开发情况等重点工作进行安排部署。

针对下一步的考核工作，赵总提出三点工作要求：要强化考核工作的严肃性，做到有理有据、公平公正、持之以恒，避免“二传手”现象，考核办需深入了解工作，确保方案达标，不流于形式。要提升考核工作的重要性，做好重点工作的联动，跨单位协作需盯紧，避免因沟通不畅导致延误。要激发考核工作的内驱性，明确自己的角色定位，考核办需扮演“大管家”角色，主动协调、解决问题，学会主动发现问题，当好领导决策的“显微镜”（发现隐性风险），成为业务部门的“助推器”（提供改进方案而非单纯问责）。

最后，赵总希望会后大家认真分析总结，积极行动，进一步加大下半年考核力度，确保目标分解、任务跟进到位，让考核工作不流于形式，以严谨态度推动集团各项工作落地。

（文/图 李显文）



企业持续发展之基、市场制胜之道在于创新。——习近平箴言