



中原華信集团2021年工作总结 暨2022年责任目标签订大会 圆满召开

1月19日下午,中原華信集团2021年工作总结暨2022年责任目标签订大会在郑州工业应用技术学院行政管理中心二楼西会议室召开。中原華信集团董事局主席李向阳,中原華信集团总裁李丽,中原華信集团监事会主席,中原華信集团副总裁闫兵、顾国栋、元方方,监事会副主席杨明宣及集团本部权属子公司、各职能部门、各子集团班子成员出席会议现场,子单位班子成员通过线上视频方式参加会议。会议由副总裁闫兵主持。

会议全面总结了集团2021年取得的成绩、存在的问题,科学分析了2022年面临的形势和挑战,并对2022年的各项工作任务进行了专题部署。

会上,董事局主席李向阳分别与集团总裁李丽、监事会主席签订了2022年责任目标责任书;随后,李丽总裁分别与副总裁闫兵、顾国栋、元方方及各子集团负责人签订2022年责任目标责任书;闫兵副总裁分别与集团本部权属公司负责人签订责任目标责任书。

子集团及集团权属子公司负责人代表分别作表态发言;郑州工业应用技术学院、新郑市人民医院解放路院区、林州第二医院、镇平县第二人民医院负责人等子单位代表分别进行了

目标业绩宣誓。在疫情、灾情、政策等大环境巨变冲击与影响下,各产业板块和子单位

虽然面临着发展历史中最为关键的考验,但大家不畏艰难,勇于挑战,认清目标,立下军令状,有信心和决心全力以赴完成2022年目标任务,充

分展示了新的领导班子的担当和魄力。

李丽总裁在讲话中指出,2021年,集团始终坚持、拥护党的领导,在李向阳主席的正确指导下,积极服务国家战略,践行企业使命责任;聚焦主业的顶层设计,持续创新板块业务;产业结构不断优化,质量效益稳步提升;信息化工具全面升级,体系化建设卓有成效;依法依规治理水平不断提升,监督考核全员覆盖;进而为实现集团的持续、稳步发展奠定了良好的基础。迎接2022年的挑战,李总裁倡议要以李向阳主席提出的“后疫情时代应对、精细化管理、平台模式创新、人力资源开发、财务管控提升、节支增效行动、新三化建设、监督考核工具应用、358战略规划牵引”等十大工作要求为指导,对集团和各业务板块2022年工作提出:1.集团层面要严格履职“引领、服务、监督、协调”职能,全面深入地推进制度化进程,支撑集团向更高质量的运转。2.各业务板块要紧跟行业政策,把控关键环节,调整业务结构,创新机制模式,实现特殊形式下经营的新业绩。针对各子集团,她分别指出:医疗产业要抓学科强人才,为新医院发展做支撑;抓等级评审精细化管理,助推医院再上新台阶。教育产业要抓品质化办学提升,撬动生源结构调整;抓联合办学创新项目,实现传统办学模式突破;抓品牌影响力和信息技术,为内涵发展赋能;抓精细化聚焦评估,确保郑工验收目标达成。医养产业要以抓模式锁定客户群,深耕市场;抓团队强规范,品牌项目做拓展等。同时对其他业务板块也提出了工作要求,勉励大家夯实责任,扎实推进各项工作,确保2022年目标任务如期圆满完成。

会议最后,李向阳主席作重要讲话。李主席对集团运营团队在疫情和政策环境下,不退缩、不懈怠、不躺平、不屈不挠、进取干事的精神给予高度赞扬,对2021年目标的达成和2022年目标的确定表示祝贺。在过去的2021年里,华信的业绩良好,目标再创新高,保持了企业的稳定发展和员工的生活安稳。李主席指出,未来集团将面临的挑战更大,集团要坚持

走法制化、制度化、精细化管理的道路,在保护集团发展成果,推动企业稳步增长,防范各种风险发生,提升运营能力上继续努力。要居安思危,充分发挥监督和考核的作用,坚决摒弃影响工作效率、目标达成等阻碍集团发展的现象。对于2022年工作,李主席提出了“十要两做”的新要求:

一要依法治企,认真学习行业新法新规,依法经营、依规履职,实现企业规范化管理;二要有高度的责任感,增强风险防范意识;三要有勇于担当,敢做事,会做事,做成事的信心和勇气;四要创新思维,用好新制度、新科技;五要团结同事,相互理解,相互支持,取长补短;六要运用品牌化、特色化、精细化管理思维,推进集团高质量发展;七要树立主人翁精神,增强主动意识、服务意识、担当意识;八要有克难攻坚的精神和毅力,时刻保持战战兢兢、如履薄冰、敬畏平台、敬畏岗位的思想高度;九要有关上一扇门,就能打开一扇窗的能力和魄力,要积极面对问题,并全力以赴解决;十要做好疫情和后疫情时代的有效应对,保持集团的可持续发展。

李主席强调,华信人一定要做好“两做”:做身正手净的人,做清清白白的人;做诚信企业,做诚信员工。新的一年已经到来,在向着华信美好明天继续进发的征程中,集团要以创新思维、精细化管理、高质量发展为目标,进一步勇担使命,砥砺前行,笃行不怠,齐心协力打赢2022年这场硬仗,不折不扣地完成各项责任目标任务。

(文/品牌与宣传部)

